

DREI-PUNKT-BERUFSKLEIDUNG GMBH

Köln - Deutschland | Herstellung von Bekleidung

Unternehmensgröße: S | Beurteilungsumfang: Unternehmen

Gesamtpunktzahl

↗ 89/100

Prozentsatz

99th



Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 29 Juni 2026

Gültig bis: 29 Juni 2027

Gesamtpunktzahl

Prozentsatz

99th

↗ 89/100



Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung

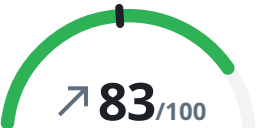
●●●○



Arbeits- und Menschenrechte

Auswirkung auf die Bewertung

●●●●



Ethik

Auswirkung auf die Bewertung

●○○○



Nachhaltige Beschaffung

Auswirkung auf die Bewertung

●○○○



Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung

●●●○



Umwelt | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung

●●●●



Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umweltrichtlinie für Wasser
Umweltrichtlinie zur Kundengesundheit und -sicherheit
Quantitative Ziele für Energieverbrauch und Treibhausgase
Quantitative Ziele für die Produktverwendung
Umweltrichtlinie zu Energieverbrauch und Treibhausgasen
Umweltrichtlinie zu Rohstoffen, Chemikalien und Abfall
Umweltrichtlinie für Produktverwendung
Umweltrichtlinie für das Produktlebensende
Quantitative Ziele für das Produktlebensende
Formale Mechanismen zur Überprüfung und Änderung der Umweltrichtlinie
Spezieller Verantwortungsbereich für die Umweltrichtlinie
Bewertungsumfang der Umweltrichtlinie präzisiert
Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Umweltfragen

Verbesserungsbereiche

- Niedrige Priorität

Es liegen keine Belege für quantitative Ziele für Wasser vor.
- Niedrige Priorität

Es liegen keine Belege für quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien und Abfall vor.

Umwelt | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● ↗ 50/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Unterstützung der Business Social Compliance Initiative (BSCI)

Verbesserungsbereiche

- Niedrige Priorität

Die derzeitigen Unterstützungen sind zu allgemein gehalten. Es mangelt an der Beteiligung an wirkungsvollen, branchenspezifischen Initiativen, die sich mit den für die Branche des Unternehmens spezifischen wesentlichen Themen befassen

Umwelt | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Verwendung von Produkten, die keine ätzenden Chemikalien für die Reinigung benötigen
Unternehmensspezifische Informationen für Kunden zum Thema Gesundheit & Sicherheit der Produkte/Dienstleistungen
Mechanismen zur Begrenzung der VOC-Emissionen von Produkten
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Rückgewinnung und Wiederverwendung von Materialien aus der Unternehmenstätigkeit
Zusammenarbeit mit externen Stakeholdern für das Produktlebensendemanagement
Bereitstellung von Informationen zur ordnungsgemäßen Entsorgung von Produkten zur Förderung des zirkulären Materialflusses
Rücknahme- oder Rückkaufprogramm zur Abholung von Produkten zur Wiederaufbereitung, zum Recycling oder zur sicheren Entsorgung
Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung
Nutzung umweltfreundlicher oder biologischer Einsatzstoffe
Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen
Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen
Bereitstellung von Informationen zur effizienten Verwendung, Lagerung und Wartung zur Verlängerung der Produktlebensdauer
Design zur Reduzierung des für die Produktnutzung erforderlichen Ressourceneinsatzes
Optimierung der Primärverpackung zur Reduzierung von Abmessungen und Gewicht oder zur Vereinfachung der Materialzusammensetzung
Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien
Brennstoffwechsel, um eine höhere Energieeffizienz und/oder eine geringere Intensität der CO2-Emissionen zu erreichen
Wasserverbrauch beim Waschen und Reinigen verringern
Spezielle Behandlung und sichere Entsorgung von Gefahrstoffen oder Abfällen
Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material
Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen
Risikobewertungen zum Thema Wasser durchgeführt
Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt
Schulung von Mitarbeitenden in Abfallreduzierung und -trennung
Abbildung von Abfallströmen
Plan zur Wiederherstellung und Anpassung an den Klimawandel im Betrieb des Unternehmens
Physischen Risiken und Auswirkungsanalyse des Klimawandels für die Geschäftstätigkeit des Unternehmens
Designeigenschaften für einfache Demontage, Wiederaufbereitung oder Recycling von Produkten

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Es liegen keine Belege für Studien zu den Umweltauswirkungen von Produkten vor.

Umwelt | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 100/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken

ISO 14001 zertifiziert
Spezifische Umweltzertifizierung

Umwelt | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge
Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)
Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle
Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle
Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien
Berichterstattung im Einklang mit dem VSME Basis- und Zusatzmodul
Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Keine Nachweise für die Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für die Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Niedrige Priorität	Keine Nachweise dafür, dass eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt wurde, um relevante Nachhaltigkeitsfragen zu identifizieren

Umwelt | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

19 Juni 2026

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Juni 2026 bis zum Juni 2031

Arbeits- und Menschenrechte

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

83/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

100/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit und Menschenhandel
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement und Schulungen
Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung
Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Arbeits- und Menschenrechtsaspekten
Quantitative Ziele für Arbeitsbedingungen
Quantitative Ziele für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Quantitative Ziele für Karrieremanagement und Schulungen und Schulungen
Spezieller Verantwortungsbereich für Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten
Bewertungsumfang zur Anwendung der Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten präzisiert
Quantitative Ziele zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung
Quantitative Ziele für Kinder-, Zwangsarbeit und Menschenhandel

Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Unterstützung der Business Social Compliance Initiative (BSCI)

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Das Unternehmen hat sich bislang noch nicht zu hochrangigen Initiativen im Bereich Arbeits- und Menschenrechte verpflichtet, die branchenspezifische Belange mit strengen, wissenschaftlich fundierten oder durch Dritte überprüften Vorgaben verbinden.

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden
Aktionen zur Gewährleistung des gleichen Lohns für gleiche Arbeit
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)
Beschwerdemechanismus bei Problemen mit Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel
Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen
Bewusstseinsschulung zum Thema Diskriminierung und Belästigung
Aktionen, um Diskriminierung bei der beruflichen Weiterentwicklung und Beförderungsvorgängen zu verhindern
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Formelle Gespräche mit den Mitarbeitenden über ihre berufliche Entwicklung Confirmed by Worker Voice Survey
Bereitstellung von Schutzausrüstung für betroffene Mitarbeiter*innen
Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Abhilfeverfahren für identifizierte Opfer von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel
Bewertungen der Auswirkungen, die mögliche Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel identifizieren
Aktionen zur Sicherstellung angemessener Löhne
Abhilfeverfahren für Opfer von Diskriminierung und/oder Belästigung
Altersnachweis von potenziellen Beschäftigten vor der Einstellung
Aktionen zur Förderung der internen Mobilität
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Aktionen zur Verwaltung von Arbeitszeiten und Überstunden

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Training von Mitarbeitenden zu den Themen Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Aktionen, um Belästigung am Arbeitsplatz zu verhindern
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für eine regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Es liegen keine Belege für eine Zertifizierung nach ISO 45001 vor.

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↘ 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung über die Anzahl der durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle
Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen
Berichterstattung des prozentualen Anteils der Beschäftigten im gesamten Unternehmen, die Minderheiten und/oder benachteiligten Gruppen angehören
Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen
Berichterstattung im Einklang mit dem VSME Basis- und Zusatzmodul

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität	Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Niedrige Priorität	Keine Nachweise dafür, dass eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt wurde, um relevante Nachhaltigkeitsfragen zu identifizieren

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database 19 Juni 2026	360° Watch Auswirkung auf die Bewertung Neutral Schweregrad k. A. gültig vom Juni 2026 bis zum Juni 2031
---	--

Ethik

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● ↗ 93/100

Ethik | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 100/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Richtlinien zum Thema Korruption
Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen
Politik zum Datenschutz
Geldwäscherichtlinie
Richtlinie für Betrug
Richtlinie für Interessenskonflikte
Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik
Außerordentliche Richtlinie zum Thema Ethik
Formale Mechanismen zur Überprüfung und Änderung der Ethikrichtlinie
Bewertungsumfang der Anwendung der Ethikrichtlinie präzisiert
Detaillierte Beispiele zu Ethikfragen verfügbar
Quantitative Ziele im Bereich Ethik
Unterschriften zur Bestätigung der Ethikrichtlinie von Mitarbeiter*innen verlangt

Ethik | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● ↗ 75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Unterstützung der Business Social Compliance Initiative (BSCI)
--

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Das Unternehmen hat bislang noch kein Engagement für hochrangige Ethikinitiativen gezeigt, die branchenspezifische Belange mit strengen, wissenschaftlich fundierten oder durch Dritte überprüften Vorgaben verbinden.

Ethik | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Schulung von Mitarbeitenden zur Prävention von Korruption und Bestechung
Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigt Zugriff oder Offenlegung
Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten
Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern
Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt
Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt
Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Ethik | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 50_{/100}

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Es liegen keine Belege für eine Zertifizierung nach ISO 27001 vor.
Mittlere Priorität	Es liegen keine Belege für eine Zertifizierung nach ISO 37001 vor.

Ethik | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 75_{/100}

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Berichterstattung im Einklang mit dem VSME Basis- und Zusatzmodul
Umfassende Berichterstattung zum Thema Ethik

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Niedrige Priorität	Keine Nachweise dafür, dass eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt wurde, um relevante Nachhaltigkeitsfragen zu identifizieren

Ethik | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75_{/100}

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

19 Juni 2026

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Juni 2026 bis zum Juni 2031

Nachhaltige Beschaffung

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● ↗ 93/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 100/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Quantitative Ziele für nachhaltige Beschaffung

Bewertungsumfang Anwendung der Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung präzisiert

Formale Mechanismen zur Überprüfung und Änderung der Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung

Spezieller Verantwortungsbereich für die Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung

Außerordentliche Richtlinie zum Thema Nachhaltige Beschaffung

Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 75/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

Stärken

Unterstützung der Business Social Compliance Initiative (BSCI)

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität

Das Unternehmen hat bislang noch kein Engagement für hochrangige Initiativen zur nachhaltigen Beschaffung gezeigt, die branchenspezifische Belange mit strengen, wissenschaftlich fundierten oder durch Dritte überprüften Vorgaben verbinden.

Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Aktionen zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung in der Belegschaft von Lieferanten
Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken
Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette
Integration von sozialen und ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge
CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt
Vor-Ort Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekten
Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 50/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme
--------------------	---

Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● ↗ 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)
Berichterstattung im Einklang mit dem VSME Basis- und Zusatzmodul
Umfassende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität	Keine Nachweise für die Berichterstattung über die gesamten vorgelagerte brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Niedrige Priorität	Keine Nachweise dafür, dass eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt wurde, um relevante Nachhaltigkeitsfragen zu identifizieren

Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

19 Juni 2026

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Juni 2026 bis zum Juni 2031

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.